

# PROSPETTO TASSI DI ASSENZA E PRESENZA

Rilevazione Anno 2022 (Dati di Riferimento Anno 2021) — Art. 16, c. 3, D.Lgs. n. 33/2013

## 1. Quadro Normativo e Metodologia di Calcolo

Ai sensi dell'art. 16, comma 3, del D.Lgs. 33/2013 e delle direttive per il Conto Annuale, i tassi di assenza e di presenza del personale sono calcolati rapportando i giorni di assenza complessivamente maturati al totale dei giorni lavorativi teorici nel periodo di riferimento.

**Tasso di Assenza (%) = ( Giorni di Assenza Totali / Giorni Lavorabili Teorici Totali ) × 100**

**Tasso di Presenza (%) = 100% – Tasso di Assenza (%)**

## 2. Parametri e Valori di Riferimento (Anno 2021)

- **Giorni Lavorabili Teorici Annuì pro-capite:** 249 giorni (base calcolo standard su 5 giorni lavorativi settimanali).
- **Giorni Lavorabili Teorici Complessivi (2 dipendenti):** 498 giorni (249 gg × 2 dipendenti).
- **Giorni di Assenza Responsabile dei Servizi / Uffici in D.O.:** 7 giorni (esclusivamente per ferie).
- **Giorni di Assenza Posizione Economica C1:** 191 giorni (10 ferie + 180 maternità/congedi + 1 formazione).
- **Totale Giorni di Assenza Ente:** 198 giorni.

## 3. Tabella Tassi di Assenza e Presenza Anno 2021

| Qualifica / Profilo                             | N. Dip.  | Giorni Teorici | Giorni Assenza | Tasso Assenza | Tasso Presenza |
|-------------------------------------------------|----------|----------------|----------------|---------------|----------------|
| Responsabile dei Servizi o degli Uffici in D.O. | 1        | 249            | 7              | 2,81%         | 97,19%         |
| Posizione Economica C1                          | 1        | 249            | 191            | 76,71%        | 23,29%         |
| <b>TOTALE ENTE</b>                              | <b>2</b> | <b>498</b>     | <b>198</b>     | <b>39,76%</b> | <b>60,24%</b>  |

## 4. Dettaglio delle Assenze per Tipologia (Conto Annuale T11)

| Tipologia Assenza                                   | Uomini (gg) | Donne (gg) | Totale (gg) | Incidenza (%) |
|-----------------------------------------------------|-------------|------------|-------------|---------------|
| Ferie                                               | 7           | 10         | 17          | 8,59%         |
| Assenze Retribuite (Maternità / Congedi Parentali / | 0           | 180        | 180         | 90,91%        |

|                               |          |            |            |                |
|-------------------------------|----------|------------|------------|----------------|
| Malattia Figlio)              |          |            |            |                |
| Formazione                    | 0        | 1          | 1          | 0,51%          |
| Malattia Retribuita           | 0        | 0          | 0          | 0,00%          |
| Legge 104/92 e Altri Permessi | 0        | 0          | 0          | 0,00%          |
| <b>TOTALE ASSEENZE</b>        | <b>7</b> | <b>191</b> | <b>198</b> | <b>100,00%</b> |

**Note per la pubblicazione:**

*Il prospetto è predisposto per l'inserimento nella sezione 'Amministrazione Trasparente' > 'Personale' > 'Tassi di assenza', in conformità alle disposizioni del D.Lgs. 33/2013 e alle linee guida di Trasparenza della Pubblica Amministrazione.*