

COMUNE DI NOMAGLIO
Città Metropolitana di Torino

IL REVISORE UNICO
Dott. Antonio Galimi

Verbale n. 04 del 29/03/2025

OGGETTO: Parere sul Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2025-2027 sezione 3.3 piano triennale dei fabbisogni di personale

Il sottoscritto Antonio Galimi revisore nominato con delibera dell'organo consiliare n. 27 del 14/10/2024 Ricevuto in data 28/03/2025 il (PIAO) indicato in oggetto

Premesso che l'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), che assorbe, come stabilito dal D.P.R. 24/06/2022, n. 81, una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa in particolare:

Il Comune di Nomaglio, collocandosi nella fascia demografica inferiore a **1.000** abitanti ed avendo un rapporto tra spese di personale ed entrate correnti inferiore al valore soglia stabilito (**29,5 %**), si configura infatti come ente virtuoso ed ai sensi del D.M. del 17/03/2020:

Dato atto che, avendo questo ente già approvato il bilancio di previsione 2025/2027 ed il DUP per il relativo triennio, i contenuti della sezione 3.3 relativa al Piano triennale dei fabbisogni di personale, sono già stati approvati con DGC n.35 del 16/12/2024 e che il DUP è stato approvato con DCC n. 29 del 16/12/2024, previa acquisizione del parere del Revisore dei conti, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28/12/2001, n. 448 e dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 convertito in legge 58/2019.

Preso atto che:

- è stata predisposta la bozza del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2025/2027;
- sono esclusi dalla citata bozza del Piano Integrato di Attività e Organizzazione gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'articolo 6, comma 2, lettere da a) a g), del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- che la sezione 3.3.del PIAO e la bozza di deliberazione della Giunta Comunale sono state trasmesse al sottoscritto revisore in data 29/03/2025

Tenuto conto altresì del parere favorevole del Responsabile del Servizio Finanziario;

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Atteso che, in applicazione delle regole introdotte dall'articolo 33, comma 2, del D.L. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., e del decreto ministeriale attuativo 17/03/2020, effettuato il calcolo degli spazi assunzionali disponibili con riferimento al rendiconto dell'anno 2023 sia per le entrate, al netto del FCDE dell'ultima delle tre annualità considerate, sia per la spesa di personale:

Il Comune di Nomaglio, collocandosi nella fascia demografica inferiore a **1.000** abitanti ed avendo un rapporto tra spese di personale ed entrate correnti inferiore al valore soglia stabilito (**29,5 %**), si configura infatti come ente virtuoso ed ai sensi del D.M. del 17/03/2020:

in base al secondo comma dell'art. 4, l'Amministrazione può incrementare la spesa di personale, registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore al valore soglia citato;

Rapporto effettivo spesa del personale / media entrate correnti dell'ente	20,1%*
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da tabella 1 dm - limite massimo consentito	29,5%

*Valore riferito al rendiconto 2023 e da aggiornare a seguito dell'approvazione rendiconto 2024

	2025
Limite spesa per rispetto valore soglia tabella 1 dm	91.516,31 €
Somma utilizzabile per assunzioni (al di fuori della media di spesa 2011-2013)	29.176,61 €
Incremento di spesa non presente nel rendiconto	0 €
Somma residua al netto delle assunzioni effettuate nell'anno	29.176,61 €

Come riportato nell’Allegato 1 – Facoltà assunzionali, la somma utilizzabile per nuove assunzioni a tempo indeterminato al fine di non sfiorare la % indicata in tabella 1 del DM è pari a **€ 29.176,61**. Si fa presente che tali calcoli saranno aggiornati in seguito all’approvazione del rendiconto 2024.

Si è proceduto alla revisione delle cessazioni previste per gli anni 2025-2027 per le quali non sono state avviate procedure per la sostituzione.

In tale revisione, come previsto dal all’art. 14 comma 7 del DECRETO-LEGGE 6 luglio 2012, n. 95, così come modificato dalla LEGGE 30 dicembre 2024, n. 207 comma 126, rientrano le cessazioni dal servizio per processi di mobilità, che sono calcolate come risparmio utile per definire l'ammontare delle disponibilità finanziarie da destinare alle assunzioni.

Alla luce della normativa vigente si è proceduto alla revisione delle cessazioni previste per gli anni 2025-2027 che al momento interessano: **Non sono previste cessazioni**

La Programmazione del fabbisogno a tempo indeterminato:

ANNO	FABBISOGNO	MODALITA' DI COPERTURA	COSTO PREVISTO
2025	Non sono prevedibili, allo stato attuale, assunzioni a tempo indeterminato per l'anno di riferimento		
2026	Non sono prevedibili, allo stato attuale, assunzioni a tempo indeterminato per l'anno di riferimento		
2027	Non sono prevedibili, allo stato attuale, assunzioni a tempo indeterminato per l'anno di riferimento		

Il piano delle assunzioni a tempo determinato

Ai sensi dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 9 del D. Lgs. n. 75/2017, i contratti di lavoro a tempo determinato e flessibile possono avvenire “*soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale...*” e rispettare il limite spesa personale flessibile art. 9 comma 28 dl 78/2010 pari a **€ 27.126,31**.

Il Comune di Nomaglio prevede il ricorso a tale strumento per l'attivazione delle seguenti tipologie contrattuali:

- utilizzo di personale di altri Enti a scavalco ex art. 1, comma 557, Legge 311/2004 profilo professionale Istruttore tecnico per una media di 8 ore settimanali; spesa annua **€ 6.990,00** inclusi contributi previdenziali ed assistenziali ed IRAP;
- utilizzo di personale di altri Enti a scavalco ex art. 1, comma 557, Legge 311/2004 profilo professionale funzionario economico finanziario per una media di 12 ore settimanali; spesa annua **€15.280,65** inclusi contributi previdenziali ed assistenziali ed IRAP

Il costo complessivo previsto per il personale flessibile per l'anno 2025 è pari a **€ 22.270,65**.

A seguito dell'attuazione del piano dei fabbisogni la dotazione organica del Comune di Nomaglio è la seguente:

N. dipendenti	Area di appartenenza
n. 1	<i>Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione</i>
n. 2	<i>Area degli Istruttori</i>
n. 0	<i>Area degli Operatori Esperti</i>
n. 0	<i>Area degli Operatori</i>

N.3*	Totale
-------------	--------

*Di cui 2 a a scavalco ex art. 1, comma 557, Legge 311\2004

La spesa di personale totale per l'anno 2025 derivante dalla programmazione di cui sopra è pari ad **€ 94.973,00**, rientra nei limiti della spesa per il personale 2008 pari ad euro **€ 95.400,58** e rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica, nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale.

L'Ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ai sensi dell'art.33 comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1, art. 16, della L. n. 183/ dando atto, con il presente provvedimento che non sono presenti eccedenze, o personale in sovrannumero, per l'anno 2025.

Visto il D. Lgs. 165/2001;

Visto il D. Lgs. 267/2000;

Visto di DPCM 8/5/2018;

Visto art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 convertito in legge 58/2019,

ASSEVERA

il rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio specificati nella sezione 3.3 del PIAO 2025/2027 e dichiara la congruità, coerenza ed attendibilità contabile dei dati riportati, ai sensi dell'art. 239 D.Lgs. 267/2000.

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28/12/2001, n. 448 e dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 convertito in legge 58/2019, parere favorevole all'adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2025/2027 indicato in oggetto.

Novara, lì 29/03/2025

Il Revisore dei Conti

Dott. Antonio Galimi

firmato digitalmente a norma dell'art. 21 del D.Lgs. 82/2005