

COMUNE DI NOMAGLIO

Città Metropolitana di Torino

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 7

OGGETTO: DEFINIZIONE DEI CRITERI DI NOMINA DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE.

L'anno duemilaventidue, addì ventisei, del mese di gennaio, alle ore diciotto, e minuti zero, in video conferenza tramite l'applicazione WhatsApp, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

COGNOME e NOME	PRESENTE
1. PELLER Ellade Giacinta - Sindaco	Sì
2. ENRIONE Davide - Vice Sindaco	No
3. CRESTO MISEROGLIO Wilmer - Assessore	Sì
Totale Presenti:	2
Totale Assenti:	1

Con l'assistenza del Vice Segretario Comunale Signora MAZZARINO Dr.ssa Ingrid.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione e invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

GC 7/2022: DEFINIZIONE DEI CRITERI DI NOMINA DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO il Decreto del Sindaco n. 2 del 20.03.2020 riguardante il funzionamento della Giunta Comunale in videoconferenza;

PREMESSO che:

- il D.Lgs. n. 150/2009, di attuazione della Legge delega n. 15/2009, ha disposto il “rinnovo” del sistema di valutazione permanente del personale dipendente, con l’obbligo per gli Enti Locali, a norma dell’art. 16 dello stesso decreto, di adottare la nuova metodologia di valutazione delle performance, con l’esplicito scopo di “migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l’erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- il D.Lgs. n. 150/2009 dispone l’obbligo di aggiornamento del Regolamento degli Uffici e Servizi al fine di adeguarlo alla riforma sulla misurazione delle performance;

DATO ATTO che il D.Lgs. n. 74/2017 è intervenuto a modificare in modo rilevante il Titolo II e III del decreto 150/2009, con riferimento in particolare al ciclo e ai soggetti della performance, al coinvolgimento dei cittadini e degli utenti nel processo di valutazione, ai criteri di differenziazione della premialità;

VISTO il nuovo CCNL del personale del comparto funzioni locali sottoscritto in data 21.05.2018;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta comunale n. 1 del 05.01.2022, con la quale è stato fornito atto di indirizzo per la definizione dei criteri di nomina del sistema di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente, così come proposto dal Nucleo di Valutazione;

DATO ATTO che tale Sistema è stato trasmesso alle Organizzazioni Sindacali territoriali e alle RSU, perché oggetto informativa ed eventuale confronto con le Organizzazioni Sindacali ai sensi degli artt. 4 e 5, co. 3, lett. b), C.C.N.L. 21.05.2018;

CONSIDERATO che, entro i termini previsti dal CCNL e anche successivamente, non è pervenuta alcuna richiesta di confronto ai sensi dell’art. 5, C.C.N.L. 21.05.2018 da parte delle Organizzazioni Sindacali, in data 10 gennaio 2022, ritenendo pertanto che l’esito sia positivo

RITENUTO, pertanto, di approvare il nuovo Sistema di valutazione e misurazione della performance coerente con l’attuale quadro normativo, con i seguenti documenti:

- Indirizzi metodologici sul sistema di misurazione e valutazione della performance
- Scheda valutazione obiettivi personale PO, personale e segretario

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” e successive modificazioni;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;
- il vigente Regolamento comunale sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- lo Statuto comunale;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica, espresso ai sensi dell’art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

Dato atto che il presente provvedimento non necessita del visto di regolarità contabile;

Con votazione unanime e favorevole espressa nelle forme di Legge,

DELIBERA

1. DI APPROVARE la metodologia di misurazione e valutazione delle performance del personale dipendente, così come risultante dall’allegata documentazione, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Successivamente, con voti unanimi, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi ed effetti dell’art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000

In esecuzione dell’art. 49, comma 1, del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 viene di seguito trascritto integralmente il parere riportato sulla proposta di deliberazione: “Ai sensi e per gli effetti dell’art. 49 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della deliberazione sopra esposta”.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO
(Peller Ellade Giacinta)

Approvato e, in originale sottoscritto.

IL SINDACO
F.to PELLER Ellade Giacinta

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
F.to MAZZARINO Dr.ssa Ingrid

Il Sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione:

[] è stata affissa all'Albo Pretorio del Comune (con contestuale trasmissione in elenco ai capigruppo consiliari) il _____ e vi rimarrà per 15 gg. consecutivi fino al _____ come prescritto dall'art.125 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267;

[] è stata affissa all'Albo Pretorio del Comune (con contestuale trasmissione in elenco ai capigruppo consiliari) il _____ e vi rimarrà per _____ gg. consecutivi fino al _____ come prescritto dall'art. _____;

[] è divenuta esecutiva il _____ ai sensi dell'art. 134 – comma 3 - del D.Lgs n. 267/2000, decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione;

[] è divenuta esecutiva il _____ ai sensi dell'art. _____;

[] è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – comma 4 – D.Lgs n. 267/2000.

Nomaglio, lì _____

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
MAZZARINO Dr.ssa Ingrid

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Nomaglio, lì 26/01/2022

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
