

COMUNE DI NOMAGLIO
Città Metropolitana di Torino

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 5

OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO RECANTE I CRITERI PER IL CONFERIMENTO, LA REVOCA E GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (E.Q.)

L'anno duemilaventitre, addì quindici, del mese di marzo, alle ore diciassette, e minuti cinque, la Giunta Comunale si è riunita in modalità "a distanza", ai sensi dell'art. 4 del Regolamento per il funzionamento della Giunta Comunale approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 24 del 26.04.2022, nelle persone di seguito indicate.

La seduta si intende, in via convenzionale, effettuata presso la sede istituzionale del Comune.

COGNOME e NOME	PRESENTE
1. PELLER Ellade Giacinta - Sindaco	Sì
2. ENRIONE Davide - Vice Sindaco	Sì
3. CRESTO MISEROGLIO Wilmer - Assessore	Sì
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	0

Con l'assistenza del Segretario Comunale la dott.ssa VERDURA Giulia.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione e invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

GC 5/2023: APPROVAZIONE REGOLAMENTO RECANTE I CRITERI PER IL CONFERIMENTO, LA REVOCA E GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (E.Q.)

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019/2021 definitivamente sottoscritto in data 16/11/2022 e, in particolare:

l'art. 16 che stabilisce che *“gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative... Tali posizioni richiedono: - responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, 26 implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni; - conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo”*;

l'art. 18 che stabilisce che *“gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità”*;

dato atto che, sulla base della disciplina contrattuale, per il conferimento degli incarichi in oggetto gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti;

considerato che l'art. 17 del suddetto contratto stabilisce che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, per il personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, e da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 per il personale inquadrato nell'area degli Istruttori, sulla base della graduazione di ciascuna posizione e che ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico;

rilevato che è necessario provvedere in merito, in quanto l'ente è tenuto ad approvare un sistema di pesatura delle posizioni in linea con le disposizioni contrattuali vigenti, tenuto conto che l'art. 13, comma 3, prevede che gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del contratto sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza;

ritenuto di approvare il regolamento per il conferimento e la revoca degli incarichi di elevata qualificazione, allegato alla presente deliberazione di cui fa parte integrante e sostanziale con il quale si è proceduto a disciplinare i criteri per l'individuazione, il conferimento, e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, nel rispetto di quanto previsto dagli artt. 16 e segg. del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;

richiamata la nota dell'08.03.2023 con la quale si trasmette ai rappresentanti sindacali il regolamento in argomento ai sensi e per gli effetti di cui all'art.5 del CCNL 2019/2021;

dato atto che non è pervenuta alcuna richiesta di incontro in merito;

Tutto ciò premesso;

visti i seguenti pareri richiesti ed espressi sulla proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18-8-2000, n. 267 (allegati all'originale della presente deliberazione):

Acquisito il parere favorevole alla regolarità tecnica, espresso dal responsabile del servizio personale, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del TUEL 267/2000;

Con voti unanimi e favorevoli espressi nelle forme di Legge,

DELIBERA

- 1) di approvare il Regolamento recante i criteri per il conferimento, la revoca e graduazione degli incarichi di elevata qualificazione (E.Q.) allegato alla presente deliberazione;
- 2) di dare atto che dalla data della sua entrata in vigore cessano di avere efficacia le norme incompatibili contenute in precedenti atti;
- 3) di dare atto che dall'adozione del presente atto non derivano spese per l'ente;
- 4) di trasmettere il presente provvedimento ai dipendenti dell'ente ed al nucleo di valutazione;
- 5) di pubblicare il presente regolamento nell'apposita sezione dell'amministrazione trasparente dell'ente.

Di dichiarare con successiva votazione unanime e favorevole la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

In esecuzione dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 viene di seguito trascritto integralmente il parere riportato sulla proposta di deliberazione: "Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della deliberazione sopra esposta".

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE
(PELLER Ellade Giacinta)

Approvato e, in originale sottoscritto.

IL SINDACO

IL SEGRETARIO COMUNALE

Il Responsabile della Pubblicazione, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione:

[] è stata affissa all'Albo Pretorio del Comune (con contestuale trasmissione in elenco ai capigruppo consiliari) il _____ e vi rimarrà per 15 gg. consecutivi fino al _____ come prescritto dall'art.125 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267;

[] è stata affissa all'Albo Pretorio del Comune (con contestuale trasmissione in elenco ai capigruppo consiliari) il _____ e vi rimarrà per _____ gg. consecutivi fino al _____ come prescritto dall'art. _____;

[] è divenuta esecutiva il _____ ai sensi dell'art. 134 – comma 3 - del D.Lgs n. 267/2000, decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione;

[] è divenuta esecutiva il _____ ai sensi dell'art. _____;

[] è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – comma 4 – D.Lgs n. 267/2000.

Nomaglio, li _____

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
PELLER Ellade Giacinta _____

15/03/2023