

COMUNE DI NOMAGLIO
Città Metropolitana di Torino

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 19

OGGETTO: Approvazione piano di azioni positive ex art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006 ed s.m.i. - Triennio 2020/2022

L'anno duemilaventi, addì ventiquattro, del mese di luglio, alle ore otto, e minuti trenta, in video conferenza tramite la piattaforma Whatsapp, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

COGNOME e NOME	PRESENTE
1. PELLER Ellade Giacinta - Sindaco	Sì
2. ENRIONE Davide - Vice Sindaco	Sì
3. CRESTO MISEROGLIO Wilmer - Assessore	Sì
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	0

Con l'assistenza del Segretario Comunale Signor COSTANTINO Dr. Giuseppe.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione e invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO il Decreto del Sindaco n. 2 del 20.03.2020 riguardante il funzionamento della Giunta Comunale in videoconferenza;

VISTO l'art. 48 del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 che prevede l'obbligo di adottare piani di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro tra uomini e donne;

CONSIDERATO che detti piani, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali sono sottorappresentate, devono favorire il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiori a due terzi;

PRECISATO che l'adozione del PAP non deve essere solo un formale adempimento, bensì uno strumento concreto, creato su misura per l'ente che ne rispecchi la realtà e ne persegua gli obiettivi proposti in termini positivi;

DATO ATTO che, pertanto, nell'ambito di un più ampio concetto di organizzazione interna degli uffici e dei servizi, nonché del personale, il PAP vuole dettare delle linee guida che si tradurranno poi in concrete azioni positive;

VISTO l'art. 19 del CCNL 14.09.2000 rubricato "Pari opportunità";

VISTA la Legge 10.04.1991 n. 125;

VISTO il seguente prospetto che riassume la distribuzione del personale in servizio per categoria e genere:

Categoria	Totale Dipendenti	Dipendenti MASCHI	Dipendenti FEMMINE	% Dipendenti FEMMINE/MASCHI
D	1	0	1	100%

Ritenuto di dover approvare, stante la situazione attuale come sopra illustrata, per il triennio 2020/2022, le seguenti azioni positive:

– Azione positiva 1: tutelare l'ambiente di lavoro da casi di molestie, mobbing e discriminazioni mediante l'adozione del Codice di Comportamento per la tutela e la dignità sul lavoro delle lavoratrici e dei lavoratori ex. Art. 25 CCNL 05.10.2001;

– Azione positiva 2: garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale così come previsto dalla normativa vigente e con la previsione della nomina di almeno un terzo dei componenti delle commissioni esaminatrici di sesso femminile; –

Azione positiva 3: promuovere le pari opportunità in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale al fine di consentire uguali possibilità per le donne e gli uomini di frequentare corsi o altri momenti formativi;

– Azione positiva 4: consentire l'utilizzo della flessibilità oraria in entrata/uscita dal lavoro oltre quella attualmente prevista per la generalità dei dipendenti al fine di garantire situazioni familiari che richiedono la presenza del padre e/o madre per l'entrata e/o uscita dalla scuola dell'obbligo dei propri figli;

– Azione positiva 5: promuovere la comunicazione e la diffusione delle informazioni sui temi delle pari opportunità mediante la pubblicazione e la diffusione del presente piano di azioni positive e del codice di comportamento per la tutela e la dignità sul lavoro delle lavoratrici e dei lavoratori.

Dato atto che l'adozione del presente atto è di competenza di questo organo come previsto dall'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000 ed s.m.i.;

Ritenuto nulla ostare a quanto sopra esposto;

Dato atto che sulla proposta ha espresso il parere favorevole il Responsabile del servizio sotto il profilo tecnico, ai sensi dell'art. 49 - primo comma - del D.Lgs. 267/2000 e dato atto che la presente deliberazione non comporta assunzione di spese o diminuzione di entrate e pertanto, ai sensi del medesimo articolo, non necessita del parere di regolarità contabile;

Con votazione unanime e favorevole, resa in forma palese;

DELIBERA

1. Di approvare, per le motivazioni in narrativa esposte che qui si intendono integralmente riportate, così come previsto dall'art.48 del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 ed s.m.i, per il triennio 2020/2022, le seguenti azioni positive:
 - Azione positiva 1: tutelare l'ambiente di lavoro da casi di molestie, mobbing e discriminazioni mediate l'adozione del Codice di Comportamento per la tutela e la dignità sul lavoro delle lavoratrici e dei lavoratori ex. Art. 25 CCNL 05.10.2001;
 - Azione positiva 2: garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale così come previsto dalla normativa vigente e con la previsione della nomina di almeno un terzo dei componenti delle commissioni esaminatrici di sesso femminile;
 - Azione positiva 3: promuovere le pari opportunità in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale al fine di consentire uguali possibilità per le donne e gli uomini di frequentare corsi o altri momenti formativi;
 - Azione positiva 4: consentire l'utilizzo della flessibilità oraria in entrata/uscita dal lavoro oltre quella attualmente prevista per la generalità dei dipendenti al fine di garantire situazioni familiari che richiedono la presenza del padre e/o madre per l'entrata e/o uscita dalla scuola dell'obbligo dei propri figli; –
 - Azione positiva 5: promuovere la comunicazione e la diffusione delle informazioni sui temi delle pari opportunità mediante la pubblicazione e la diffusione del presente piano di azioni positive e del codice di comportamento per la tutela e la dignità sul lavoro delle lavoratrici e dei lavoratori.
2. Di trasmettere copia della presente deliberazione alle R.S.U. ed ai dipendenti comunali;

Inoltre, con successiva votazione unanime e favorevole, resa in forma palese, delibera di rendere il provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4° del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.

In esecuzione dell'art. 49, comma 1 e 2, del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 viene di seguito trascritto integralmente il parere riportato sulla proposta di deliberazione: "Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della deliberazione sopra esposta".

In originale firmato.

IL SEGRETARIO COMUNALE
COSTANTINO Dott. Giuseppe

Approvato e, in originale sottoscritto.

IL SINDACO
F.to PELLER Ellade Giacinta

IL VICESINDACO
F.to ENRIONE Davide

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to COSTANTINO Dr.
Giuseppe

Il Sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione:

[] è stata affissa all'Albo Pretorio del Comune (con contestuale trasmissione in elenco ai capigruppo consiliari) il 05/08/2020 e vi rimarrà per 15 gg. consecutivi fino al 20/08/2020 come prescritto dall'art.125 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267;

[] è stata affissa all'Albo Pretorio del Comune (con contestuale trasmissione in elenco ai capigruppo consiliari) il _____ e vi rimarrà per _____ gg. consecutivi fino al _____ come prescritto dall'art. _____;

[] è divenuta esecutiva il _____ ai sensi dell'art. 134 – comma 3 - del D.Lgs n. 267/2000, decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione;

[] è divenuta esecutiva il _____ ai sensi dell'art. _____;

[] è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – comma 4 – D.Lgs n. 267/2000.

Nomaglio, lì 05/08/2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
COSTANTINO Dr. Giuseppe

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo.

Nomaglio, lì 24/07/2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
