

COMUNE DI NOMAGLIO
Città Metropolitana di Torino

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 29

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DI AZIONI POSITIVE NELL'AMBITO DELLE PARI OPPORTUNITA' - TRIENNIO 2019/2021

L'anno duemiladiciannove, addì quindici, del mese di maggio, alle ore sedici, e minuti zero, nella sala delle adunanze del Comune di Nomaglio, convocata con appositi avvisi, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

COGNOME e NOME	PRESENTE
1. PELLER Ellade Giacinta - Sindaco	Sì
2. CRESTO MISEROGLIO Wilmer - Vice Sindaco	No
3. POGGIO Silva - Assessore	Sì
Totale Presenti:	2
Totale Assenti:	1

Con l'assistenza del Segretario Comunale Signor COSTANTINO Dr. Giuseppe.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione e invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATI:

- il D. Lgs. n. 198/2006 *"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della legge 28 novembre 2005 n. 246"*, così come modificato dal D. Lgs. n. 5/2010;
- in particolare l'art. 48 del D. Lgs. n. 198/2006, il quale dispone che: *"ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), 7, comma 1, e 57, comma 1, del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici...omissis... predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'art. 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore ai due terzi...omissis... I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale"*;
- la Direttiva del 23 maggio 2007 del Ministro per le riforme e innovazioni della Pubblica Amministrazione e del Ministro per le pari opportunità recante *"Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche"* la quale indica il ruolo fondamentale che le pubbliche amministrazioni ricoprono nello svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione e dell'attuazione del principio pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale;

RICHIAMATO, altresì, l'art. 19 *"Pari opportunità"* del C.C.N.L. Regioni e Autonomie Locali del 14/9/2000;

ATTESO che si intende promuovere la cultura delle pari opportunità sia sul territorio comunale sia all'interno dell'Ente, mediante azioni positive che investano trasversalmente tutti i Settori della struttura organizzativa;

VISTO il Piano di Azioni Positive nell'Ambito delle Pari Opportunità per il triennio 2019-2021, che, in ossequio alla vigente normativa, intende favorire politiche di conciliazione tra responsabilità familiari e responsabilità professionali e sviluppare la valorizzazione delle differenze di genere;

RITENUTO opportuno approvare il suddetto Piano di Azioni Positive per il triennio 2019-2021, che, allegato al presente provvedimento ne costituisce parte integrante e sostanziale;

RITENUTO altresì opportuno disporre la pubblicazione dello stesso all'Albo Pretorio on-line, sul sito istituzionale dell'Ente e l'affissione in luogo accessibile a tutti i dipendenti;

VISTO il D. Lgs. n. 267/00 e s.m.i.;

DATO ATTO che sulla presente deliberazione è stato acquisito il parere favorevole in ordine alla sola regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, come sostituito dall'art. 3, comma 1, lett. b) del Decreto Legge n. 174 del 10.10.2012, convertito con Legge n. 213 del 7.12.2012;

DELIBERA

1. DI APPROVARE, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006 e s.m.i., per le motivazioni espresse in premessa, il Piano di Azioni Positive nell'Ambito delle Pari Opportunità per il triennio 2019/2021, che, allegato al presente provvedimento deliberativo, ne forma parte integrante e sostanziale;

2. DI IMPEGNARE l'Amministrazione, attraverso la consultazione del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) dell'Ente, a dare attuazione alle azioni positive espresse nel suddetto Piano, nei confronti del personale dipendente;

3. DI PUBBLICARE il Piano di Azioni Positive all'Albo Pretorio on-line, sul sito istituzionale dell'Ente e curare l'affissione dello stesso in luogo accessibile a tutti i dipendenti;

4. DI TRASMETTERE copia del Piano in oggetto ai Responsabili di Servizio dell'Ente, nonché alle OO. SS. e alle R.S.U.

Con separata e unanime votazione di considerare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi di Legge.

In esecuzione dell'art. 49, comma 1 e 2, del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 viene di seguito trascritto integralmente il parere riportato sulla proposta di deliberazione: "Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della deliberazione sopra esposta".

IL SEGRETARIO COMUNALE
COSTANTINO Dott. Giuseppe

Approvato e, in originale sottoscritto.

IL SINDACO

IL SEGRETARIO COMUNALE

Il Sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione:

[] è stata affissa all'Albo Pretorio del Comune (con contestuale trasmissione in elenco ai capigruppo consiliari) il 15/05/2019 e vi rimarrà per 15 gg. consecutivi fino al 30/05/2019 come prescritto dall'art.125 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267;

[] è stata affissa all'Albo Pretorio del Comune (con contestuale trasmissione in elenco ai capigruppo consiliari) il _____ e vi rimarrà per _____ gg. consecutivi fino al _____ come prescritto dall'art. _____;

[] è divenuta esecutiva il _____ ai sensi dell'art. 134 – comma 3 - del D.Lgs n. 267/2000, decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione;

[] è divenuta esecutiva il _____ ai sensi dell'art. _____;

[] è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – comma 4 – D.Lgs n. 267/2000.

Nomaglio, lì 15/05/2019

IL SEGRETARIO COMUNALE

15/05/2019