

COMUNE DI NOMAGLIO

Città Metropolitana di Torino — Area Finanziaria e Personale

Prospetto Informativo sui Tassi di Assenza e Presenza (Anno 2025)

Riferimenti Normativi: Art. 21, c. 1, L. 69/2009 | Art. 16, D.Lgs. 33/2013 (Amministrazione Trasparente)

1. Quadro Generale dell'Organico e Rilevazione Assenze

Nel corso dell'anno 2025, la dotazione organica del Comune di Nomaglio è composta da n. 1 dipendente con qualifica di Istruttore (Area degli Istruttori - ex Cat. C). Dalla Tabella T11 del Conto Annuale ('Giorni di Assenza'), risultano le seguenti giornate di assenza fruite:

- **Ferie fruite:** 15 giorni
- **Formazione autorizzata:** 2 giorni
- **Malattia:** 0 giorni
- **Totale Giorni di Assenza:** 17 giorni

2. Prospetto Tassi di Assenza (Base Standard 252 Giorni Lavorativi Annuì)

PERSONALE	n dip	gg lav. anno	gg lav. tot	gg ferie	% ferie	gg mal.	% mal.	altre ass.	% altre ass.
Istruttori	1	252	252	15	5,95%	0	0,00%	2	0,79%
TOTALE	1	252	252	15	5,95%	0	0,00%	2	0,79%

Indicatori Sintetici (Base 252 gg):

- **Tasso di Assenza Complessivo:** 6,75%
- **Tasso di Presenza Complessivo:** 93,25%