

COMUNE DI NOMAGLIO

Città Metropolitana di Torino — Area Finanziaria e Personale

Prospetto Informativo sui Tassi di Assenza e Presenza del Personale (Anno 2022)

Riferimenti Normativi: Art. 21, c. 1, L. 69/2009 | Art. 16, D.Lgs. 33/2013 (Amministrazione Trasparente)

1. Quadro Generale dell'Organico e Rilevazione Assenze (Modello T11)

Nel corso dell'anno 2022, la dotazione organica in servizio presso il Comune di Nomaglio era composta da n. 2 dipendenti (1 Uomo e 1 Donna). Dalla Tabella T11 del Conto Annuale ('Giorni di Assenza'), risultano le seguenti giornate di assenza per ciascuna qualifica:

- **Responsabile dei Servizi / Uffici in D.O. (1 Uomo):** 7 giorni di ferie (Totale: 7 giorni di assenza).
- **Posizione Economica C1 (1 Donna):** 10 giorni di ferie + 180 giorni di congedo/maternità/malattia figlio + 1 giorno di formazione (Totale: 191 giorni di assenza).
- **Totale Ente (2 Dipendenti):** 17 giorni ferie + 180 giorni maternità + 1 giorno formazione = 198 giorni di assenza complessivi.

2. Prospetto Tassi di Assenza (Base Standard 252 Giorni Lavorativi Annuì)

Monte giornate lavorative teoriche complessive dell'Ente: 2 dipendenti × 252 gg = 504 giorni.

Qualifica / Categoria	n dip	gg lav.	gg Ferie	% Ferie	gg Mat.	% Mat.	gg Form.	% Form.	Tot. Ass.	Tasso Ass.	Tasso Pres.
Resp. Servizi / Uffici	1	252	7	2,78%	0	0,00%	0	0,00%	7	2,78%	97,22%
Posiz. Economica C1	1	252	10	3,97%	180	71,43%	1	0,40%	191	75,79%	24,21%
TOTALE ENTE	2	504	17	3,37%	180	35,71%	1	0,20%	198	39,29%	60,71%

3. Prospetto Alternativo (Base 220 Giorni Lavorativi Teorici)

Monte giornate lavorative teoriche complessive dell'Ente: 2 dipendenti × 220 gg = 440 giorni.

Qualifica / Categoria	n dip	gg lav.	gg Ferie	% Ferie	gg Mat.	% Mat.	gg Form.	% Form.	Tot. Ass.	Tasso Ass.	Tasso Pres.
Resp. Servizi / Uffici	1	220	7	3,18%	0	0,00%	0	0,00%	7	3,18%	96,82%

Posiz.	1	220	10	4,55%	180	81,82%	1	0,45%	191	86,82%	13,18%
Economica C1											
TOTALE ENTE	2	440	17	3,86%	180	40,91%	1	0,23%	198	45,00%	55,00%