

COMUNE DI NOMAGLIO

Città Metropolitana di Torino — Area Finanziaria e Personale

Prospetto Informativo sui Tassi di Assenza e Presenza del Personale

Anno di Riferimento: 2023

Riferimenti Normativi: Art. 21, comma 1, Legge 18 giugno 2009, n. 69 — Art. 16, D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 (Amministrazione Trasparente)

1. Quadro Generale dell'Organico e Rilevazione Assenze

Nel corso dell'anno 2023, la dotazione organica in servizio presso il Comune di Nomaglio comprende n. 1 dipendente con qualifica di Istruttore (Area degli Istruttori - ex Cat. C). Dai dati consuntivati nella Tabella T11 del Conto Annuale 2023 ("Giorni di Assenza"), si evidenziano le seguenti giornate di assenza fruite:

- **Ferie fruite:** 15 giorni
- **Formazione autorizzata:** 1 giorno
- **Assenze per malattia:** 0 giorni
- **Altri permessi retribuiti / congedi / L. 104/92:** 0 giorni
- **Totale giornate di assenza:** 16 giorni

2. Prospetto Tassi di Assenza e Presenza (Base Standard Ministeriale - 252 Giorni)

In conformità al modello ministeriale per la rilevazione ex art. 21 L. 69/2009, il calcolo dei tassi percentuali è effettuato considerando un monte teorico annuo di 252 giorni lavorativi per dipendente (calcolati su articolazione oraria settimanale di 5 giorni lavorativi netti):

Categoria / Qualifica	n. dip.	gg lav. anno	gg lav. totali	gg Ferie	% Ferie	gg Malattia	% Malattia	Altre Assenze	% Altre Assenze
Istruttori	1	252	252	15	5,95%	0	0,00%	1	0,40%
TOTALE	1	252	252	15	5,95%	0	0,00%	1	0,40%

Sintesi degli indicatori complessivi (Base 252 gg):

- **Tasso di Assenza Complessivo:** 6,35% (16 giorni di assenza / 252 giorni lavorativi totali × 100)
- **Tasso di Presenza Complessivo:** 93,65% (100% – 6,35%)